**КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА**

Нежелание соблюдать работодателями требования законодательства, регулирующего трудовые отношения, имеет значительное распространение.

К сожалению, зачастую граждане жалуются на нарушение своих прав уже спустя большое количество времени с момента, когда произошло их нарушение.

В основном это происходит из-за незнания законодательства.

Между тем, Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) устанавливает способы защиты трудовых прав и свобод. Так, в соответствии со статьей 352 ТК РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами такой защиты являются:

- самозащита работниками трудовых прав.

Статья 142 ТК РФ дает право работникам приостановить работу в случае, если задержка выплаты заработной платы составляет более 15 дней, предварительно письменно известив об этом работодателя. При этом необходимо учитывать, что согласно пункту 57 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 приостановление работы допускается не только в случае, когда задержка выплаты заработной платы на срок более 15 дней произошла по вине работодателя, но и при отсутствии таковой.

Согласно статье 380 ТК РФ работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты своих трудовых прав;

      - защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

     - государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Данный вид защиты трудовых прав граждан, согласно статьям 353,356 ТК РФ, возложен на государственные инспекции труда и прокуратуру;

     - судебная защита.

Согласно статье 46 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на судебную защиту.

При этом гражданин по собственному усмотрению может выбрать способ разрешения индивидуального трудового спора.

Гражданин, считающий, что его трудовые права нарушены, вправе либо сначала обратиться в комиссию по трудовым спорам, если таковая имеется в организации, где он работает (кроме случаев, которые рассматриваются непосредственно судом), а при несогласии с ее решением - в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии в судебные органы, либо сразу – в судебные органы (ст. 382, ч.2 ст.390, ст. 391 ТК РФ).

 Важно отметить, что каждое ведомство осуществляет защиту трудовых прав граждан строго в рамках своей компетенции.

Так, например, в компетенцию Государственной инспекции труда не входит проведение проверки на предмет подлинности подписи гражданина в платежных документах в получении денежных средств. Это прерогатива органов внутренних дел, а именно – подразделения по борьбе с экономическими преступлениями, куда граждане имеют право обратиться с заявлением о необходимости проведения соответствующей проверки.

Сотрудники, исполняющие государственную функцию по защите трудовых прав граждан – должностные лица Государственной инспекции труда, несут ответственность за действия (бездействие) и решения, принятые (осуществляемые) при исполнении своих обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае несогласия с решениями, принятыми сотрудниками или уполномоченными должностными лицами, гражданин имеет право обжаловать их путем обращения к руководителю Государственной инспекции труда, в органы прокуратуры или суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

 В случае невыплаты заработной платы в течение двух и более месяцев гражданин вправеобратиться в прокуратуру, заявив ходатайство о внесении руководителю организации, в которой он работает, представления об устранении нарушений трудового законодательства в части невыплаты заработной платы, об обращении в суд с исковым заявлением о взыскании задолженности по заработной плате в защиту нарушенных трудовых прав заявителя.

Кроме того, он вправе самостоятельно обратиться в судебные органы за защитой своих прав и интересов, изложив свои доводы в обоснование судебного иска.

 В соответствии со статьей 392 ТК РФ работник имеет право обратиться   
в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. При пропуске по уважительным причинам сроков обращения в суд, они могут быть восстановлены судом.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

При проведении в отношении организации процедуры банкротства кредиторы (бывшие работники) должны обратиться к конкурсному управляющему для включения их требований в реестр требований кредиторов второй очереди (ст. 136 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».